

قرار

وزير التربية الوطنية والتكوين المهني
30 ماي 2014

رقم 34.14 صادر في

يتعلق بفتح باب الترشيح لشغل مناصب مديري المراكز الجهوية لمهن التربية والتكوين



وزير التربية الوطنية والتكوين المهني؛

بناء على القانون رقم 01.00 المتعلق بتنظيم التعليم العالي، الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1.00.199 بتاريخ 15 من صفر 1421 (19 ماي 2000)، ولا سيما المادة 33 منه؛

وعلى القانون التنظيمي رقم 02.12 المتعلق بالتعيين في المناصب العليا، تطبيقا لأحكام الفصلين 49 و 92 من الدستور، الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1.12.20 بتاريخ 27 من شعبان 1433 (17 يوليو 2012)؛

وعلى المرسوم رقم 2.03.201 الصادر في 22 من ربيع الأول 1427 (21 أبريل 2006) بتحديد قائمة مؤسسات التعليم العالي غير التابعة للجامعات، كما وقع تغييره وتتميمه، ولا سيما بالمرسوم رقم 2.12.746 الصادر في 23 من ربيع الآخر 1434 (6 مارس 2013)؛

وعلى المرسوم رقم 2.05.885 الصادر في 22 من ربيع الأول 1427 (21 أبريل 2006) بتطبيق المادتين 33 و 35 من القانون رقم 01.00 المتعلق بتنظيم التعليم العالي؛

وعلى المرسوم رقم 2.11.672 الصادر في 27 محرم 1433 (23 ديسمبر 2011) في شأن إحداث وتنظيم المراكز الجهوية لمهن التربية والتكوين؛

وعلى المرسوم رقم 2.12.412 الصادر في 24 من ذي القعدة 1433 (11 أكتوبر 2012) بتطبيق أحكام المادتين 4 و 5 من القانون التنظيمي رقم 02.12 فيما يتعلق بمسطرة التعيين في المناصب العليا التي يتم التداول في شأن التعيين فيها في مجلس الحكومة، ولا سيما المادة 8 منه؛

وعلى قرار وزير التربية الوطنية رقم 1295.12 الصادر في 22 من ربيع الآخر 1433 (15 مارس 2012) بتحديد إجراءات الإعلان عن الترشيحات لشغل منصب مدير المركز الجهوي لمهن التربية والتكوين؛

وعلى قرار الوزير المنتدب لدى رئيس الحكومة المكلف بالوظيفة العمومية وتحديث الإدارة رقم 3448.12 الصادر في 25 من ذي القعدة 1433 (12 أكتوبر 2012) بتحديد المطبوع النموذجي الموحد المنصوص عليه في المادة 3 من المرسوم رقم 2.12.412 الصادر في 24 من ذي القعدة 1433 (11 أكتوبر 2012) بتطبيق أحكام المادتين 4 و 5 من القانون التنظيمي رقم 02.12 فيما يتعلق بمسطرة التعيين في المناصب العليا التي يتم التداول في شأن التعيين فيها في مجلس الحكومة؛

وبعد إطلاع رئيس الحكومة؛

قرر ما يلي :

المادة الأولى

يفتح، بموجب هذا القرار، باب الترشيح لشغل مناصب مديري المراكز الجهوية لمهن التربية والتكوين المحددة في اللائحة رفقته.

المادة 2

يجب على المترشحات والمترشحين الراغبين في تقلد منصب مدير(ة) أحد المراكز الجهوية لمهن التربية والتكوين المشار إليها في المادة الأولى، أن يكونوا:

- ✓ حاملين للجنسية المغربية؛
- ✓ منتمين إلى الأطر العليا التابعة للدولة، الذين يتوفرون على شهادة عليا ترتبهم على الأقل في السلم 11 أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل؛
- ✓ مرسمين، ومرتبين على الأقل في الدرجة الأولى (السلم 11) بالنسبة للأطر المنصوص عليها في النظام الأساسي الخاص بموظفي وزارة التربية الوطنية، أو منتمين إلى إحدى الأطر المنصوص عليها في هيئة الأساتذة الباحثين بالتعليم العالي أو بمؤسسات تكوين الأطر العليا، أو مرتبين في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو في إطار مهندس الدولة أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل؛
- ✓ متوفرين على الكفاءة العلمية والمهنية اللازمة للملائمة لطبيعة وخصوصيات المنصب المراد شغله، وملمين بمجال التربية والتكوين وبمستجداته، وعلى دراية بأساليب وكيفيات التدبير التربوي والإداري والمالي والقانوني وكذا تدبير الموارد البشرية، ومتمكنين من التكنولوجيات الحديثة للإعلام والتواصل، وقادرين على التواصل باللغات الأجنبية؛
- ✓ متوفرين على تجربة مهنية في مجال تكوين الأطر التربوية لمدة لا تقل عن أربع (4) سنوات.

المادة 3

يتولى مدير المركز الجهوي لمهن التربية والتكوين ممارسة المهام والاختصاصات المنصوص عليها في الجدول المرفق بهذا القرار.

المادة 4

يتكون ملف الترشيح لشغل منصب مدير(ة) مركز جهوي لمهن التربية والتكوين من الوثائق التالية:

1. طلب خطي للترشيح موجه إلى السيد وزير التربية الوطنية والتكوين المهني، تحت إشراف الرئيس المباشر؛
2. رسالة تحفيز حول دوافع الترشيح للمنصب المطلوب، باللغتين العربية والفرنسية؛

3. ثلاثا (3) رسائل تزكيتية، محررة من طرف مسؤولين أو شخصيات مرجعية سبق لها أن تعاملت مع المترشح(ة)، يشهدون من خلالها على كفاءته(ها) ومؤهلاته(ها)؛
4. المطبوع النموذجي للترشيح والمتضمن للصورة الفوتوغرافية معبأ من طرف المترشح (ة)؛
5. بيان الخدمات مؤشر عليه من طرف الرئيس المباشر؛
6. كل وثيقة أخرى تكون مفيدة، وذات صلة بطبيعة وخصوصيات المنصب المراد شغله، بما في ذلك الوثائق المثبتة توفر المترشح(ة) على الشروط المطلوبة للترشيح؛
7. المشروع المقترح المتضمن لتصورات المترشح(ة) الشخصية بالنسبة لتطوير المركز المطلوب، وسبل الرفع من أدائه، وفق الإطار المحدد للمهام والاختصاصات المسندة للمراكز الجهوية لمهن التربية والتكوين بموجب أحكام النصوص التشريعية والتنظيمية ذات الصلة. ويجب أن يبرز مشروع التطوير بصفة خاصة، مقترحات الإنجاز والتجديد والملاءمة التي سيتم العمل بها خلال مدة أربع (4) سنوات، وكذا جميع الأعمال الأخرى التي من شأنها أن تحسن من حكامته وإشعاع المركز وانفتاحه على محيطه الاقتصادي والاجتماعي، وترفع من مستوى الخريجين؛
8. السيرة الذاتية للمترشح(ة) وفق النموذج رفقته.

وعلى كل مترشح(ة) وقع اختياره(ها) على أكثر من منصب، الإدلاء بملف للترشيح حول كل منصب على حدة.

المادة 5

تسحب ملفات الترشيح من الموقع الإلكتروني للوزارة www.men.gov.ma ابتداء من يوم الإثنين 03 فبراير 2014.

المادة 6

تودع ملفات الترشيح مقابل وصل إيداع، في ثمانية (8) نظائر من كل وثيقة من الوثائق المكونة لملف الترشيح، بالمكتب رقم 26 التابع للكتابة العامة لقطاع التربية الوطنية - باب الرواح - الرباط، خلال التوقيت الجاري به العمل بالإدارات العمومية، وذلك ابتداء من يوم الأربعاء 19 فبراير 2014 إلى غاية الساعة الرابعة والنصف من مساء يوم الأربعاء 05 مارس 2014، وهو آخر أجل لقبول الترشيحات.

المادة 7

تحدث، بموجب مقرر لوزير التربية الوطنية والتكوين المهني لجن لدراسة الترشيحات، تتولى القيام بدراسة الترشيحات ومشاريع تطوير المراكز المطلوبة وإجراء المقابلات مع المترشحات والمترشحين، طبقا للشروط والكيفيات المحددة بموجب النصوص التشريعية والتنظيمية الجاري بها العمل.

المادة 8

ينشر هذا القرار على الموقع الإلكتروني لرئاسة الحكومة www.cg.gov.ma والموقع الإلكتروني لوزارة التربية الوطنية والتكوين المهني www.men.gov.ma وعلى البوابة الإلكترونية للتشغيل العمومي www.emploi-public.ma.

وحرر بالرباط في:

وزير التربية الوطنية

والتكوين المهني

رشيد بن المختار بن عبد الله

ⵜⴰⴳⴷⴰⵏⵜ ⵏ ⵍⴻⴳⴷⴰⵏ
ⵜⴰⴳⴷⴰⵏⵜ ⵏ ⵍⴻⴳⴷⴰⵏ
ⵏ ⵍⴻⴳⴷⴰⵏ



المملكة المغربية
وزارة التربية الوطنية
والتكوين المهني

لائحة مناصب مديري المراكز الجهوية لمهن التربية والتكوين

رتب	المنصب
1	مدير (ة) المركز الجهوي لمهن التربية والتكوين لجهة كلميم - السمارة
2	مدير (ة) المركز الجهوي لمهن التربية والتكوين لجهة العيون - بوجدور - الساقية الحمراء
3	مدير (ة) المركز الجهوي لمهن التربية والتكوين لجهة سوس - ماستر - درعة
4	مدير (ة) المركز الجهوي لمهن التربية والتكوين لجهة الغرب - الشارقة - بني حسن
5	مدير (ة) المركز الجهوي لمهن التربية والتكوين لجهة الشاوية - ورديفة
6	مدير (ة) المركز الجهوي لمهن التربية والتكوين لجهة مراكش - تانسيفت - الحوز
7	مدير (ة) المركز الجهوي لمهن التربية والتكوين للجهة الشرقية
8	مدير (ة) المركز الجهوي لمهن التربية والتكوين لجهة الدار البيضاء الكبرى
9	مدير (ة) المركز الجهوي لمهن التربية والتكوين لجهة الرباط - سلا - زمور - زعير
10	مدير (ة) المركز الجهوي لمهن التربية والتكوين لجهة دكالة - عبدة
11	مدير (ة) المركز الجهوي لمهن التربية والتكوين لجهة تادلة - أزيلال
12	مدير (ة) المركز الجهوي لمهن التربية والتكوين لجهة مكناس - تافيلالت
13	مدير (ة) المركز الجهوي لمهن التربية والتكوين لجهة فاس - بولمان
14	مدير (ة) المركز الجهوي لمهن التربية والتكوين لجهة تازة - الحسيمة - تاوانات
15	مدير (ة) المركز الجهوي لمهن التربية والتكوين لجهة طنجة - تطوان



التعريف بالمنصب

مسمى المنصب: مدير المركز الجهوي لمهن التربية والتكوين

المهام والاختصاصات:

- تسيير المركز وتنسيق جميع أنشطته؛
- رئاسة مجلس المركز وتحديد جدول أعماله وفق الشروط المحددة في النظام الداخلي لهذا المجلس؛
- تسيير شؤون جميع العاملين المعيّنين بالمركز؛
- السهر على حسن سير الدراسات وأعمال ومراقبة المعلومات؛
- التفاوض في شأن اتفاقات واتفاقيات التعاون التي تعرض على مجلس المركز للمصادقة عليها؛
- السهر على احترام النصوص التشريعية والتنظيمية الجاري بها العمل والنظام الداخلي للمركز؛
- إجراء تقييم منتظم للمركز ينصب على مردوديته الداخلية والخارجية، ويشمل جميع الجوانب البيداغوجية والإدارية والبحث؛
- إعداد تقرير سنوي عن الحالة والنتائج والآفاق التي تفرزها عمليات التقييم المنتظم للمركز.



نموذج السيرة الذاتية

1. هوية المترشح
المعلومات الشخصية والإدارية (مع تضمينها البريد الإلكتروني للمترشح(ة)).
2. الشهادات الجامعية
نوعها، تاريخ الحصول عليها، المؤسسة التي سلمتها.
3. الشهادات المهنية
نوعها، تاريخ الحصول عليها، المؤسسة التي سلمتها.
4. المسار المهني
المهام، فترة مزاولة المهام، مقر العمل.
5. التكوينات والتدريبات
نوعها، موضوعها، فترتها، مكانها، المشاركة كمستفيد أو كمؤطر.
6. التمكن من اللغات
اللغات، مستوى التمكن منها.
7. التمكن من الأدوات المعلوماتية
المكتبيات، تقنيات العرض، برنام أخرى، تقنيات التواصل الإلكتروني، ...
8. الأنشطة الجمعوية والشراكات
الجمعية، المهام، الفترة.
موضوع الشراكة، الهيئة الشريكة، الفترة.
9. الإصدارات والإنتاجات العلمية والفكرية
نوع الإصدار، موضوعه، تاريخ إصداره.
10. تجارب وخبرات أخرى
التجربة في القطاع الخاص أو لدى مؤسسات أو منظمات خارجية.